

СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
«Югорский физико-математический лицей-интернат»
Е.А. Лидберг
«15» 01 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор БОУ «Югорский физико-математический лицей-интернат»
В.П. Чуваков
Приказ № 15 от «15» 01 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ
по введению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению
и контролю выполнения коллективного договора бюджетного
общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
(БОУ «Югорский физико-математический лицей-интернат»)

г.Ханты-Мансийск,
2017 год

1. Общие положения.

1.1. Комиссия по введению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора бюджетного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский физико-математический лицей-интернат» (далее – Комиссия) образована в соответствии со ст.35 Трудового кодекса Российской Федерации, в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством, соглашениями всех уровней, действие которых распространяется на учреждение, настоящим Положением и заключенным коллективным договором.

1.2. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии стороны руководствуются следующими основными принципами социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативно-правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

2. Основные цели и задачи Комиссии.

2.1. Основными целями Комиссии являются:

- достижение согласования интересов сторон трудовых отношений;
- содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в учреждении.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- развитие системы социального партнерства, направленного на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора.

2.3. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений Комиссия:

- ведет коллективные переговоры;
- готовит проект коллективного договора (изменений и дополнений);
- организует контроль за исполнением коллективного договора;
- создает рабочие группы с привлечением специалистов;
- приглашает для участия в своей работе представителей вышестоящей профсоюзной организации, специалистов, представителей других организаций.

3. Состав и формирование Комиссии.

3.1. При проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности Комиссии интересы работников представляет первичная профсоюзная организация БОУ «Югорский физико-математический лицей-интернат», интересы работодателя - директор БОУ «Югорский физико-математический лицей-интернат» или уполномоченные им лица.

3.2. Количество членов Комиссии от каждой стороны – не более 3 человек.

3.3. Первичная организация Профсоюза и работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации.

4. Порядок работы Комиссии.

4.1. Члены Комиссии:

–участвуют в заседании Комиссии и рабочих групп в подготовке проектов решений Комиссии;

–вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседании Комиссии и ее рабочих групп.

4.2. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта вносимых изменений в Коллективный договор.

4.3. Заседание Комиссии считается правомочным, а голосование при принятии решений действительным при наличии более половины членов Комиссии каждой из Сторон.

4.4. На первом заседании Комиссии председательствует координатор стороны, инициировавший переговоры, или его заместитель.

4.5. Заседания Комиссии оформляются протоколом, который ведет один из членов Комиссии по поручению председателя. Протокол подписывается координаторами сторон (а в их отсутствие-их заместителями).

4.6. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все стороны.

4.7. Если в ходе переговоров представители сторон в Комиссии не пришли к согласию по независящим от них причинам, составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

4.8. Подписанные изменения в Коллективный договор выносятся на утверждение общего собрания трудового коллектива.

4.9. Позиции, не утвержденные на общем собрании трудового коллектива, оформляются протоколом разногласий, который является основанием для проведения дальнейших переговоров на срок не более 15 календарных дней, либо коллективного трудового спора в соответствии со статьей 402 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Подписанные сторонами изменения в Коллективный договор в семидневный срок направляются Работодателем в орган по труду для уведомительной регистрации.

5. Гарантии и компенсации за время переговоров.

5.1. Представители профсоюзной организации участвующие в коллективных переговорах не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который предусмотрено увольнение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. Лица, участвующие в переговорах могут быть освобождены от основной работы с сохранением среднего заработка на срок проведения коллективных переговоров, но не более 3-х месяцев в течение календарного года.

6. Обеспечение деятельности Комиссии.

6.1. Работодатель предоставляет Комиссии по ведению коллективных переговоров множительную и оргтехнику, телефон, помещение для проведения переговоров.